



Verslag van de bespreking op 6 juli 2023

Locatie KNVB te Zeist

Aanwezig COVS: Arthur Smits en Twan Jansen

Aanwezig KNVB: Sebastiaan Kleijburg en Sean Mellon

Volgende punten zijn besproken

- A. Dynamische ranglijst
- B. Maatregelen tegen discriminatie en geweld
- C. Beleid bij molest zaken en/of verenigingen welke recidive vertonen
- D. Specifieke richtlijn vuurwerk op en langs het veld
- E. Geen SO III cursisten meer op standaard teams inplannen
- F. Promotie/Degradatie en effecten versterkte degradatie afgelopen seizoen
- G. Conditietesten
- H. Opleidingen

Wat de **dynamische ranglijst** betreft, dit is afgelopen seizoen en komend seizoen een proef op de achtergrond geweest in de groepen A, B en C. Men wil data verzamelen en kijken of de verwachte effecten inderdaad zichtbaar zijn omdat deze ranglijst aanstellingen op maat mogelijk moeten maken, dus een arbitrageplanning in de competitie gebaseerd op verzamelde data van alle wedstrijden, onder andere uit de plezier meting in de wedstrijd zaken app. Deze "fluide" ranglijst is niet eerder te verwachten dan het seizoen 24-25. Er komt komend seizoen wel al een dashboard per scheidsrechter waarop je je eigen info kunt inzien (in Dug-Out)

Momenteel wordt gewerkt aan een begeleidingsformulier om de nodige data te kunnen verzamelen.

De **maatregelen tegen discriminatie en geweld** worden komend seizoen aangescherpt maar staan of vallen met de melding door de scheidsrechters! Onder



andere het niet aanwezig zijn van de - verplichte - wedstrijdcoördinator (reglement AV, artikel 7) moeten we wel doorgeven, anders kan de norm niet gehandhaafd worden. Dat betekent wel dat we als scheidsrechters niet zelf verenigingen gaan aanspreken en een hoop heisa moeten gaan maken, maar na afloop een mail naar de aanklager AV sturen in je district. Ook hoe je ontvangen bent door de thuisploeg kun je kwijt in de tevredenheidsmeting die in de wedstrijd zaken app na de wedstrijd binnen komt. Klik dat niet weg maar vul m in! Dit is cruciale data om zaken beter te maken.

Het moet binnen de verenigingen anders met de mentaliteit wat bereikt moet worden door meer overleg tussen technisch kader en scheidsrechters coördinator. De KNVB is hier nog niet helemaal uit omdat er reglementswijzigingen voorbereid moeten worden.

Het **beleid bij molest zaken** wordt momenteel aangepast, men is een pakket maatregelen aan het voorbereiden dat gebaseerd is op voorkomen, monitoren en een scherper pakket sanctiemaatregelen. Men kan nu al een club stilleggen bij herhaling van incidenten, maar dan moeten we het wel melden! Het pakket maatregelen komt erop neer dat er een zero tolerance beleid komt richting molest van de arbitrage. Simpelweg: Je blijft van de scheidsrechter af.

KNVB onderkent dat het soms - veel te - lang duurt voordat een strafzaak tot een uitspraak komt. Men is aan het verkennen hoe het tuchtrecht versneld kan worden door middel van een soort snelrecht. Ook hier; bescherming van de scheidsrechter staat centraal. Het pakket wordt momenteel voorbereid en wordt bij aanvang seizoen bekend gemaakt (status op moment van vergaderen)

Bij de laatste reglementswijziging wordt de scheidsrechter al pro actief meegenomen in het tuchtrecht proces om hem of haar op de hoogte te houden.

De **richtlijn vuurwerk** komt aan het begin van het seizoen ook beschikbaar. Volg deze en verzin geen eigen regels. Ook hier is het motto: achteraf melden via een e-mail aan aanklager AV. Niets op een DWF zetten, dat verpest alleen maar de sfeer in de bestuurskamer.

Het **plannen van SO III kandidaten op standaardelftallen** mag niet, heeft nog nooit gemogen en de planners hebben dit ook allemaal als richtlijn ontvangen, bedoeling is: plannen op arbitrage.



Bij **promotie/degradatie en boven pakket plannen** blijft de discussie draaien om de omrekening van de punten, wij hadden niet het gevoel dat men hier mee wil bewegen om dat mechanisme nu eens voor eens en altijd helder te krijgen. Zeker niet met de toekomstige dynamische ranglijst. We hebben gevraagd of de scheidsrechters die ondanks gemiddelde C-rapporten toch gedegradeerd zijn en het hogere niveau zeker aan kunnen, mogelijk wat meer aanstellingen boven pakket konden krijgen om in ieder geval de motivatie er in te houden. Gelet op het soms dramatische niveau van afmelden gedurende de competitie verwacht men dat dit zeker gaat gebeuren.

**Conditie testen:** die komen terug. Hoe is nog niet bekend. Men is aan het bekijken welke test het gaat worden om de juiste data te vergaren omdat er een heel breed pakket van scheidsrechters is van een enorm uiteenlopende leeftijd. Momenteel wordt dus uitgezocht welk model men kan maken met de verschillende testen. In de tweede helft van seizoen 23-24 wil men dan een aantal proeven gaan doen bij themabijeenkomsten en dan zou alles in seizoen 24-25 ingevoerd gaan worden. COVS heeft aangeboden dat de projectcoördinatoren van de KNVB de themadag van de COVS trainers gaan bezoeken om hierover van gedachten te wisselen.

Wat we gezamenlijk niet willen is dat er aanvang seizoen 30% van de arbiters geblesseerd is....

De **opleidingen** wijzigen voorlopig niet, waar men wel naar toe wil is het opleiden in de context van de club voor verenigingsscheidsrechters, hoeveel heb je nodig en voor welke categorie.

KNVB wil de ruimte tussen de opleidingen, de stappen vanaf verenigingsscheidsrechter via SO III - II - I beter in gaan vullen met meer begeleiding op maat, dit om behoud te helpen. We hebben daar geen details van gezien, en komt terug in de volgende bespreking.

In dunbevolkte gebieden met grote reisafstanden voor de cursisten wil men vooral de theorie online gaan geven (scheelt tijd en kosten) en de praktijk concentreren op een of twee praktijk zaterdagen. Dit is echt omgaan met de mogelijkheden per gebied.

De KNVB heeft geen bezwaar als we cursisten uitrusten met het geplande **tasje**, zolang het niet van de cursustijd afgaat. Uiteraard kan daar altijd een moment voor gevonden worden na de cursus of er voor.

Verder is het **strategisch plan** van de KNVB nog doorgesproken, het bestuur krijgt dit in kopie en gaat zich dan beraden waar we samen kunnen werken.

Volgende bespreking op de eerste donderdag in oktober. (4e kwartaal)

