

Centrale Organisatie Voetbal Scheidsrechters

Versie 1.02/ 02-04-2024JA



Project COVS Blauwdruk 2.0 Tussenrapportage 2024

Opening

Voorstelrondje

Conclusies

Missie en visie

Pijlers

Hoe nu verder

Afsluiting



Opening



Tijdens de JAV in 2023 is het **project Toekomst COVS 2023** aangeboden
Vragen uit de zaal hebben geleid tot Project Blauwdruk
Project Blauwdruk is opgepakt door de projectgroep Blauwdruk

Door verschillende oorzaken heeft de projectgroep haar ambitieuze
doelstellingen niet kunnen halen.

We delen nu onze Tussenrapportage zoals we die aan het bestuur
hebben aangeboden.

Voorstelrondje



Projectgroep Blauwdruk



Johan Suurd



Leon van der Wilk



Jelle Besselsen



Joost Soeter



Hans Houtepen



Frank Sanders



Pol Hinke



Jos Angevaare



Wout Jongman



Peter de Waard



Ben van Maaren



Ed van Leeuwen

Conclusies



Tussenrapportage en geen eindrapport
Contouren zijn gezet – Nieuw bestuur kan aan de slag

Aangepaste missie en visie
Zes pijlers

Missie en visie



De COVS wil dé plek zijn voor scheidsrechters in het amateurvoetbal, nu en in de toekomst. We behartigen de belangen van de scheidsrechters en dragen zorg voor hun ontwikkeling en welbevinden.

Met scheidsrechters worden alle officials bedoeld:

Scheidsrechters, assistenten, waarnemers, begeleiders en coaches

Dat doen we landelijk:

- sterke regionale scheidsrechtersverenigingen,
- een sterke partner van de KNVB,
- richten op de actieve leden,
- door samen sterk te staan,
- met een sterk verhaal en zichtbaarheid
- door onze vrijwilligers te zien en waarderen;
- met een landelijk bestuur dat op bestuurlijk niveau opereert.

Dat doen we regionaal

- de plaats voor ontmoeting te zijn;
- sociale activiteiten te ondernemen;
- onze scheidsrechters te kennen;
- basisactiviteiten aan te bieden.

Pijlers



Wat moet er aangepast worden om aan alle verplichtingen te voldoen

Pijler 1



Structuur en organisatie

- Bestuur maakt beleid
 - Bestuur is verantwoordelijk voor de grote lijnen
 - Bestuur is verantwoordelijk voor een goed financieel beleid
 - Bestuur is verantwoordelijk voor goede invulling en uitvoering van alle pijlers
 - Bestuur voert niet uit!
-
- Lidverenigingen hebben rechten en plichten
 - Lidverenigingen leveren bestuursleden

1

Structuur en
organisatie

Pijler 2



Public Affairs

- De COVS is een belangrijke speler in het strategische proces van besluitvorming over (amateur)scheidsrechter-gerelateerde-zaken.
- De rol van de COVS in het partnerschap met de KNVB is de rol van belangenbehartiger.
- Door dat zo te stellen, is het mogelijk de COVS een duidelijke positie te geven in het partnerschap.
- De COVS is op alle bestuursniveaus en in alle regio's een betrouwbare partner van de KNVB.

2

Public Affairs,
waaronder de
KNVB

Pijler 3



Communicatie en zichtbaarheid

Communicatie intern en extern zijn onontbeerlijk om alle belanghebbenden goed te informeren en samen te laten werken.

- Vaststellen van belanghebbenden/doelgroepen (intern en extern)
- Wijze van communiceren (welke vorm, media, waar, wanneer, hoe)
- Verantwoordelijkheden (wie, waar, wanneer, hoe)

De COVS moet per doelgroep bepalen welke communicatiemiddel het meest effectief is. De COVS moet investeren om dat middel op te zetten én te beheren, zowel technisch als inhoudelijk.

Voorstel is om de Commissie Media met dit thema aan de slag te laten gaan

3

Communicatie
en
zichtbaarheid

Pijler 4



Beschikbaar stellen en delen van kennis en kunde

Hoe kunnen verenigingen elkaar sterker maken en daarmee ook een goed fundament leggen onder de COVS.

- Welke kennis en kunde kunnen en willen we met elkaar delen? Landelijk of regionaal? “Beter goede buur dan verre vriend”.
- Samenwerking met de KNVB (
 - o.a. faciliteren, verzorgen, beschikbaar stellen
- Samenstelling commissie en verhouding tot projectgroepen.

4

Beschikbaar
stellen van
kennis en
kunde

Pijler 5



De COVS is een organisatie van vrijwilligers.

Vrijwilligersbeleid voor deelnemers aan de landelijke organisatie

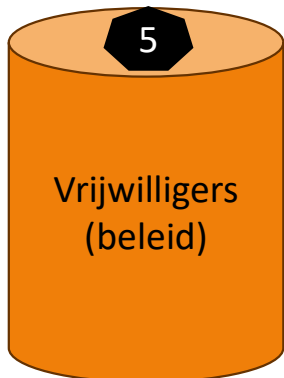
- Vrijwilligers worden niet betaald
- COVS en vrijwilligers moeten elkaar beschermen: afgesproken taken, tijd, duur

Belonen vrijwilligers

- Het belonen van vrijwilligers gebeurt dus niet door het betalen van vergoedingen maar door het waarderen van de vrijwilligers

Onderscheidingen

- Criteria voor onderscheidingen herijken
 - Lengte, duur, activiteiten
 - Landelijk, lidvereniging, individuele leden,



Pijler 6

Wat moet er aangepast worden om aan alle verplichtingen te voldoen

6

Documenten

- Statuten
- Huishoudelijk reglement
- Algemeen reglement
- Begripsbepalingen
- Draaiboeken
- Convenant met de KNVB

Gedaan:

- Wat is de laatste versie van een goedgekeurd of vastgestelde document
- Wat zijn de gewenste of noodzakelijke wijzigingen?

Nog te doen:

- Wijzigingen als gevolg van het vaststellen van Blauwdruk
- Documenten goedkeuren of vaststellen
- Statuten van lidverenigingen aanpassen n.a.v. vaststellen van Blauwdruk

Afronding:

- Blauwdruk vaststellen en goedkeuren
- Statuten passeren bij notaris
- Statuten van lidverenigingen passeren bij notaris*
- * ondersteuning indien gewenst juridisch/financieel door COVS

Hoe nu verder?

Actie ligt bij het nieuwe bestuur

- Overleg met projectgroep Blauwdruk
- Afspraken – planning
- Uitwerken en concreet maken van concept Blauwdruk
- Concept Blauwdruk delen met lidverenigingen
- Reacties, aanbevelingen, verbeteringen ophalen en verwerken
- Definitieve Blauwdruk vaststellen inclusief plan van invoering
- Alle nog noodzakelijke aanpassingen voorbereiden en uitwerken
- Formaliseren van Blauwdruk tijdens JAV



Dank voor uw aandacht!

Vragen?

De Langstraat

SV Schagen-
Den Helder e.o.

RSV Rotterdam

Arnhem e.o.

Zeist - Amersfoort
- 't Gooi (ZAG)

Drachten e.o.